

# 株式会社ハローワーク 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 12 月 20 日 ～ 平成 33 年 12 月 19 日

2. 目標と取組内容

**目標 1：労働者全体の残業時間を月平均 30 時間以内とする。**

取組内容：平成 30 年 12 月 ～ 労働者全体の時間外労働の現状把握

平成 31 年 1 月 ～ 勤怠管理システムで即時に労働時間管理を行う

平成 31 年 2 月 ～ 業務の優先順位確認や業務分担の見直し検討

平成 31 年 3 月 ～ 各部署に時間外労働の実績をフィードバックし、  
労働時間の調整を行う。

**目標 2：積極的な若者インターンシップの受け入れを行う。**

取組内容：平成 30 年 12 月 ～ 受け入れ体制について検討する。

平成 31 年 1 月 ～ 実施内容の検討及び体制作り

関係機関との連携や就職サイト上での取組周知

平成 31 年 2 月 ～ 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始